



АНО «Центр непрерывной подготовки руководителей «ММК»

ИНН 7839084318, КПП 780201001, ОГРН 1177800002093, Лицензия 78 № 002073, рег. № 319

Адрес места нахождения: 194295, г. Санкт-Петербург, пр. Просвещения, д.33, к.2

Адрес для писем: 194358, г. Санкт-Петербург, а/я 256., тел/факс (812) 296-20-50, 595-02-18

www.mmk-international.ru, e-mail: info@mmk-international.ru

Исх. № 04/01
04.08.2017 г.

РУКОВОДИТЕЛЮ ПРЕДПРИЯТИЯ

Глубокоуважаемый господин генеральный директор!

Администрация Центра непрерывной подготовки руководителей свидетельствует свое почтение Вам и Вашему предприятию. Сотрудники многих тысяч предприятий России и стран СНГ, возможно и Вашего предприятия, в течение двадцати восьми лет повышают у нас свою квалификацию.

Входной контроль, как инструмент подбора руководителей и специалистов на вакантные должности, остается сложным и затратным кадровым мероприятием в любой организации. Ошибка при найме может быть дорогой. С 1 июля 2016 года для правильного подбора и расстановки кадров, в том числе и при входном контроле, работодатели обязаны применять профессиональные стандарты по приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 6 октября 2015 г.

Как расшифровать требования профессиональных стандартов? Как сделать их полезными для предприятия? Ответы Вы получите на семинаре для руководителей и специалистов отдела управления персоналом Вашего предприятия:

ВХОДНОЙ КОНТРОЛЬ. ПОДБОР ПЕРСОНАЛА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СТАНДАРТАМ ПРЕДПРИЯТИЯ

Сроки проведения:

20 – 22 декабря 2017 года,

10 – 12 января, 2 – 4 апреля, 4 – 6 июля, 3 – 5 октября 2018 года

В ПРОГРАММЕ СЕМИНАРА, объёмом 24 часа:

1. Расчет потребности в руководителях, специалистах и служащих (РСС). Анализ возможности предприятия в замещении вакантных должностей внутренними ресурсами – ротация, резерв на выдвижение, молодые специалисты. Принятие решения о конкурсе с привлечением внешнего ресурса.

2. Определение системы требований к вакантной должности. Создание единого Сборника профессиональных стандартов Вашего предприятия. Этот сборник соответствует актуальным потребностям российских предприятий, учитывает требованиям Министерства труда и социальной защиты РФ и не противоречит Международным стандартам качества ISO 9001:2011.

3. Привлечение кандидатов на вакантные должности разными путями: от публикации объявлений до агитационной работы в ВУЗах и школах.

4. Оценка знаний и умений кандидатов методом профессионального тестирования. Алгоритм создания профессиональных тестов на вакантные должности.

5. Психологическое тестирование управленческих, деловых и личностных качеств кандидата с помощью тестов:

- *Гилфорд Дж.* Уровень предпринимательского мышления
- *Леевик Г. Е.* Комбинированный личностный опросник

6. Программа собеседования руководителя подразделения с претендентом на вакантную должность.

7. Применение программы WINKLO 7.0. в решении конкурсных задач. Возможности программы:

- Создавать профессиональные стандарты на вакантные должности, проводить тестирование персонала, накапливать и оперативно работать с базами данных о кандидатах, неограниченными по величине.
- Осуществлять конкурсный профессиональный подбор – анализ соответствия оценок кандидата требованиям любого стандарта нажатием всего одной кнопки.
- Вычислять коэффициенты соответствия профессиональному стандарту и ранжировать кандидатов согласно этим коэффициентам.

Отдел кадров Вашего предприятия получит информацию о кандидатах в виде:

- Характеристики соответствия кандидата стандарту конкурсной должности по 26 профессионально-важным качествам личности.
- Резюме о несоответствии кандидата требованиям стандарта по определенным профессионально-важным качествам.

8. Анализ опыта построения системы результативного входного контроля на предприятии на примере ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат».

УЧАСТНИКИ СЕМИНАРА ПОЛУЧАТ:

1. **Монографию Леевика Г. Е. «Моделирование личности. Новая система оценки и подбора персонала»** и комплект специально подобранных методических материалов на электронном носителе.
2. **Руководства по методикам** оценки кандидатов на вакантные должности, включая стимульный материал, ключи и интерпретацию результатов:
 - *Гилфорд Дж.* Уровень предпринимательского мышления.
 - *Леевик Г. Е.* Комбинированный личностный опросник.
3. **Многоцелевую компьютерную программу WINKLO 7.0.**, разработанную специально для решения задач оценки и подбора персонала.
4. **Лицензиат ЦНПР**, передающий кадровой службе Вашего предприятия право применения компьютерной программы **WINKLO 7.0.**
5. **Удостоверение установленного образца АНО «ЦНПР «ММК»**, подтверждающее квалификацию «**Ведущий специалист по оценке персонала**».

Стоимость участия в методическом семинаре равна **31 850 руб.** НДС не облагается. Для участия в семинаре, бронирования гостиницы, организации встречи, получения дополнительной информации просим Вас обратиться к старшему менеджеру Егоровой Елене Юрьевне по тел\факсам: **(812) 296-20-50, (812) 595-02-18**, либо по электронной почте

info@mmk-international.ru

Наши реквизиты: АНО «ЦНПР «ММК»

ИНН 7839084318, КПП 780201001, ОГРН 1177800002093,

Банк: Филиал ОПЕРУ БАНКА ВТБ (ПАО) в Санкт-Петербурге г. Санкт-Петербург,
р\с 40703810980000000087, к\с 30101810200000000704, БИК 044030704.

Желаем успехов и процветания Вам и Вашему предприятию!

Директор центра,
Член-корреспондент МАПН, профессор



Г. Е. Леевик