



## **АНО «Центр непрерывной подготовки руководителей «ММК»**

ИНН 7839084318, КПП 780201001, ОГРН 1177800002093, Лицензия 78 № 002073, рег. № 319

Адрес места нахождения: 194295, г. Санкт-Петербург, пр. Просвещения, д.33, к.2

Адрес для писем: 194358, г. Санкт-Петербург, а/я 256., тел/факс (812) 296-20-50, 595-02-18

www.mmk-international.ru, e-mail: info@mmk-international.ru

Исх. № 04/02

04.08.2017 г.

### **РУКОВОДИТЕЛЮ ПРЕДПРИЯТИЯ**

#### **Глубокоуважаемый господин генеральный директор!**

Администрация Центра непрерывной подготовки руководителей свидетельствует свое почтение Вам и Вашему предприятию. Сотрудники многих тысяч предприятий России и стран СНГ, возможно и Вашего предприятия, в течение двадцати восьми лет повышают у нас свою квалификацию.

Мы совершенствуем систему работы с кадровым резервом уже более тридцати лет и готовы передать Вам наш опыт и новые разработки. Приглашаем руководителей и специалистов отделов подготовки персонала Вашего предприятия принять участие в семинаре:

## **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ РАБОТЫ С РЕЗЕРВОМ НА ВЫДВИЖЕНИЕ**

*Сроки проведения: 16 – 21 октября 2017 года,*

*13 – 16 февраля, 28 – 31 мая, 7 – 10 августа, 6 – 9 ноября 2018 года*

### **В ПРОГРАММЕ СЕМИНАРА, объемом 32 часа:**

- 1. Совершенствования системы работы с резервом на выдвижение на предприятии в свете требований международных стандартов качества и современной социально-экономической ситуации в России.**
- 2. Создание профессиональных стандартов - системы требований к должностям, подлежащим замещению через резерв.**
- 3. Планирование резерва.** Методика расчета необходимой и достаточной численности резерва. Качественный состав резерва на выдвижение по уровням должностей. Формирование списка кандидатов в резерв на выдвижение. Методы подбора кандидатов в резерв.
- 4. Методики оценки кандидатов в резерв на выдвижение:**
  - *Амтхауэр Р.* Тест «Структура ума».
  - *Гилфорд Дж.* Уровень предпринимательского мышления.
  - *Леевик Г. Е.* Комбинированный личностный опросник.
  - *Шейн Э.* Методика оценки карьерных ориентаций.
- 5. Обработка и интерпретация результатов,** подготовка характеристик на кандидатов в резерв, а также создание банка данных по оперативному и перспективному резерву на предприятии.
- 6. Роль аттестационной комиссии и службы управления персоналом при утверждении резерва на выдвижение на текущий год.** Составление и утверждение планов индивидуальной подготовки членов резерва. Руководитель подготовки резерва, требования и организация его работы.
- 7. Эффективные технологии обучения резерва:**
  - Тренинг навыков делового общения и управления.
  - Отработка навыков уверенного неагрессивного поведения.
  - Приёмы управления своим эмоциональным состоянием.

**8. Эффективность мероприятий** по подготовке резерва в соответствии с Международным стандартом ISO 9001:2011. Практические приёмы оценки эффективности подбора и обучения резерва.

**9. Методика мониторинга общественного мнения** на предприятии по отношению к резерву на выдвижение. Сопутствующие конфликты при организации системы работы с резервом на выдвижение, и пути их разрешения.

*Семинар проводят авторы-разработчики методики под руководством члена-корреспондента Международной академии психологических наук Георгия Евдокимовича Леевика, имеющего более чем тридцатилетний опыт внедрения на предприятиях разных отраслей РФ и стран СНГ современной системы работы с резервом на выдвижение.*

**УЧАСТНИКИ СЕМИНАРА ПОЛУЧАТ:**

- 1. Комплект монографий и методических материалов** на электронных носителях по совершенствованию системы работы с резервом на выдвижение.
- 2. Технологию разработки Сборника профессиональных стандартов** Вашего предприятия.
- 3. Руководства по методам оценки кандидатов в резерв на выдвижение:**
  - *Амтхауэр Р.* Тест «Структура ума».
  - *Гилфорд Дж.* Уровень предпринимательского мышления.
  - *Леевик Г. Е.* Комбинированный личностный опросник.
  - *Шейн Э.* Методика оценки карьерных ориентаций.
- 4. Анкеты «Руководитель подразделения» и «Руководитель кадровыми процессами».**
- 5. Многоцелевую компьютерную программу WINKLO 8.0.**, разработанную специально для решения задач оценки и подбора персонала
- 6. Лицензиат**, передающий Вашему предприятию право применять нашу систему оценки и подбора персонала, включая и программу **WINKLO 8.0.**
- 7. Удостоверение установленного образца АНО «ЦНПР «ММК»**, подтверждающее квалификацию **«Ведущий специалист по работе с кадровым резервом».**

**Мы ценим Ваше хорошее настроение**, как во время обучения, так и в свободное время. Обязательно встретим Вас на вокзале или в аэропорту и отвезем в гостиницу, а также проводим Вас. **Более подробно о нас на сайте [www.mmk-international.ru](http://www.mmk-international.ru)**

**Стоимость участия в семинаре равна 35 320 руб.** НДС не облагается. Для участия в семинаре, бронирования гостиницы, организации встречи, получения дополнительной информации просим Вас обратиться к старшему менеджеру Егоровой Елене Юрьевне по тел\факсам: **(812) 296-20-50, (812) 595-02-18**, либо по электронной почте **[info@mmk-international.ru](mailto:info@mmk-international.ru)**

**Наши реквизиты: АНО «ЦНПР «ММК»**

ИНН 7839084318, КПП 780201001, ОГРН 1177800002093,  
Банк: Филиал ОПЕРУ БАНКА ВТБ (ПАО) в Санкт-Петербурге г. Санкт-Петербург,  
р\с 40703810980000000087, к\с 30101810200000000704, БИК 044030704.

Гарантируем Вам хорошее настроение во время обучения, и в свободное время. Охотно познакомим Вас с историческими и культурными памятниками, театрами и музеями Северной столицы. Регистрация участников будет проводиться в день открытия семинара с 10 до 12 часов в нашем офисе по адресу: г. Санкт-Петербург, пр. Просвещения, д. 33, к. 2.

**Желаем успехов и процветания Вам и Вашему предприятию!**

Директор центра,  
Член-корреспондент МАПН, профессор



Г. Е. Леевик