



АНО «Центр непрерывной подготовки руководителей «ММК»

ИНН 7839084318, КПП 780201001, ОГРН 1177800002093, Лицензия 78 № 002073, рег. № 319

Адрес места нахождения: 194295, г. Санкт-Петербург, пр. Просвещения, д.33, к.2

Адрес для писем: 194358, г. Санкт-Петербург, а/я 256., тел/факс (812) 296-20-50, 595-02-18

www.mmk-international.ru, e-mail: info@mmk-international.ru

Исх. № 04/05

04.08.2017 г.

РУКОВОДИТЕЛЮ ПРЕДПРИЯТИЯ

Глубокоуважаемый господин генеральный директор!

Администрация Центра непрерывной подготовки руководителей свидетельствует свое почтение Вам и Вашему предприятию. Сотрудники многих тысяч предприятий России и стран СНГ, возможно и Вашего предприятия, в течение двадцати восьми лет повышают у нас свою квалификацию.

Мы готовы помочь предприятиям в подготовке грамотных специалистов, умеющих эффективно оценивать, подбирать и обучать персонал. Приглашаем руководителей отделов и специалистов управления персоналом на методический семинар по теме:

СПЕЦИАЛЬНЫЕ МЕТОДЫ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА

*Сроки проведения: 2 – 7 октября, 18 – 23 декабря 2017 года,
12 – 17 марта, 25 – 30 июня, 24 – 29 сентября, 24 – 29 декабря 2018 года*

ЦЕЛЬ МЕТОДИЧЕСКОГО СЕМИНАРА: Овладение специальными методами оценки персонала для совершенствования системы работы службы управления персоналом Вашего предприятия.

В ПРОГРАММЕ МЕТОДИЧЕСКОГО СЕМИНАРА, объёмом 48 часов:

- 1. Оценка персонала как метод управления затратами организации.** Оценка эффективности деятельности служащих, специалистов и руководителей методом парного сравнения.
- 2. Оценка знаний, умений и навыков персонала методом профессионального тестирования.** Проверка профессиональных компетенций руководителей, специалистов и служащих на основе соответствующего образования, подготовки, навыков и опыта в виде квалификационного экзамена.
- 3. Оценка деятельности, знаний, умений и навыков,** а также профессионально-важных качеств персонала методом экспертных оценок по 100 профессиональным компетенциям.
- 4. Метод «Ассесмент-Центр» в оценке персонала.** Ассесмент-Центр — специально построенная активная процедура, направленная на выявление сильных и слабых сторон кандидата на должность или аттестуемого; позволяет в условиях, максимально приближенных к практике, точно оценивать коммуникативные, деловые и лидерские качества.
- 5. Тестирование способностей и профессионально-важных качеств личности персонала с помощью батарей тестов:**
 - Опыт оценки персонала в США. Методики Мейерс-Бригс и Кейрси.
 - Опыт оценки персонала с помощью Комбинированного личностного опросника в Российской Федерации, Беларуси и Казахстане.
- 6. Оценка результативности действий администрации по работе с персоналом с помощью специальных методов оценки персонала.**
- 7. Все технологии, документы, руководства по тестам, программы WINKLO 8.0. и WINMEA 7.0.** участники семинара получают в личное пользование вместе с лицензиатом, передающим Вам право работать с нашими методиками и программами.

Семинар проводят авторы-разработчики методики под руководством члена-корреспондента Международной академии психологических наук профессора Георгия Евдокимовича Леевика.

УЧАСТНИКИ МЕТОДИЧЕСКОГО СЕМИНАРА ПОЛУЧАТ:

1. **Монографию:** Леевик Г. Е. Аттестация персонала по международным стандартам качества. В монографии изложена сущность Методики оценки и аттестации персонала ЦНПР.
2. **Многоцелевую компьютерную программы WINMEA 7.0.,** определяющей уровень профессиональной компетентности аттестуемого и его соответствие требованиям занимаемой должности по 100 компетенциям.
3. **Две параллельные формы Комбинированного личностного опросника** вместе с руководством, ключами и интерпретацией результатов.
4. **Многоцелевую компьютерную программу WINKLO 8.0.,** разработанную специально для решения задач оценки и подбора персонала.
5. **Тестовый инструментарий и краткое руководство** по методикам Мейерс-Бригс и Кейрси.
6. **Методические материалы по оценке персонала методом «Ассесмент-Центр»:**
 - *Клейман М.* Ассесмент-Центр.
 - *Гуревич А. В.* Ассесмент: принципы подготовки и проведения.
7. **Краткое руководство** по оценке эффективности деятельности персонала методом парного сравнения.
8. **Методические рекомендации** по оценке знаний, умений и навыков персонала методом профессионального тестирования: образцы вопросов и задач.
9. **Лицензиат,** передающий Вашему предприятию право применять нашу систему оценки и подбора персонала, включая и программы **WINMEA 7.0. и WINKLO 8.0.**
10. **Удостоверение установленного образца АНО «ЦНПР «ММК»,** подтверждающее квалификацию «**Главный специалист по оценке персонала**».

Мы ценим Ваше хорошее настроение, как во время обучения, так и в свободное время. Обязательно встретим Вас на вокзале или в аэропорту и отвезем в гостиницу, а также проводим Вас. **Более подробно о нас на сайте www.mmk-international.ru**

Стоимость участия равна 54 975 руб. НДС не облагается. Об участии в семинаре, а также по вопросам бронирования гостиницы и организации встречи, обратитесь к менеджерам по тел\факсам: **(812) 595-02-18, (812) 296-20-50** или по электронной почте **info@mmk-international.ru**.

Наши реквизиты: АНО «ЦНПР «ММК»

ИНН 7839084318, КПП 780201001, ОГРН 1177800002093,
Банк: Филиал ОПЕРУ БАНКА ВТБ (ПАО) в Санкт-Петербурге г. Санкт-Петербург,
р\с 40703810980000000087, к\с 30101810200000000704, БИК 044030704.

Гарантируем Вам хорошее настроение во время обучения, и в свободное время. Охотно познакомим Вас с историческими и культурными памятниками, театрами и музеями Северной столицы. Регистрация участников будет проводиться в день открытия семинара с 10 до 12 часов в нашем офисе по адресу: г. Санкт-Петербург, пр. Просвещения, д. 33, к. 2.

Желаем успехов и процветания Вам и Вашему предприятию!

Директор центра,
Член-корреспондент МАПН, профессор



Г. Е. Леевик