



Исх. № 05/01  
04. 10. 2018 г.

## **РУКОВОДИТЕЛЮ ПРЕДПРИЯТИЯ**

### **Глубокоуважаемый господин генеральный директор!**

Администрация Центра непрерывной подготовки руководителей свидетельствует свое почтение Вам и Вашему предприятию. Сотрудники многих тысяч предприятий России и стран СНГ, возможно и Вашего предприятия, в течение тридцати лет повышают у нас свою квалификацию.

Входной контроль, как инструмент подбора руководителей и специалистов на вакантные должности, остается сложным и затратным кадровым мероприятием в любой организации. Ошибка при найме может быть дорогой. Для правильного подбора и расстановки кадров, в том числе и при входном контроле, работодатели обязаны применять профессиональные стандарты по приказу Министерства труда и социальной защиты РФ. Как сделать их полезными для предприятия? Ответ Вы получите на семинаре для руководителей и специалистов отдела управления персоналом Вашего предприятия:

## **ВХОДНОЙ КОНТРОЛЬ ПЕРСОНАЛА. ПОДБОР ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СТАНДАРТАМ**

*Сроки проведения: 4 – 6 февраля, 1 – 3 апреля, 1 – 3 июля,  
2 – 4 октября 2019 года*

### **В ПРОГРАММЕ СЕМИНАРА, объемом 24 часа:**

**1. Расчет потребности** в персонале. Методы расчета потребности в персонале. Замещение вакансий внутренними ресурсами. Ротация персонала. Резерв на выдвижение. Подготовка молодых специалистов. Принятие решения о конкурсе. Привлечение внешнего ресурса.

**2. Определение требований к вакантной должности.** Сборник профессиональных стандартов. Алгоритм разработки на предприятии. Сборник необходим предприятиям. Он соответствует Профессиональным стандартам РФ и Международным стандартам качества ISO 9001:2015.

**3. Поиск кандидатов на вакантные должности.** Привлечение трудовых ресурсов. Оценка знаний и умений кандидатов. Собеседование руководителя с претендентами. Метод профессионального тестирования. Разработка профессиональных тестов.

**4. Психологическое тестирование** в организации. Порядок проведения психологического тестирования. Оценка деловых и личностных качеств. Обучение работе с тестами:

- *Гилфорд Дж.* Уровень дивергентного мышления.
- *Леевик Г. Е.* Комбинированный личностный опросник.

**5. Преимущества компьютерной программы WINKLO 7.0.** при подборе персонала. Возможности программы удивительны. С её помощью мы обучим Вас:

- Разрабатывать профессиональные стандарты на любые должности предприятия.
- Проводить тестирование кандидатов: руководителей, специалистов и служащих.
- Формировать базы данных, неограниченные по величине.
- Оценивать соответствие претендента стандарту, нажатием одной кнопки.

- Выбирать лучшего кандидата.
- Вычислять коэффициенты соответствия профессиональному стандарту.
- Ранжировать кандидатов согласно этим коэффициентам и многое другое.

**6. Отдел кадров Вашего предприятия получит информацию** о кандидатах в виде:

- Характеристики соответствия кандидата стандарту конкурсной должности по 26 профессионально-важным качествам личности.
- Резюме о несоответствии кандидата требованиям стандарта по ряду профессионально-важных качеств.

**7. Система входного контроля** на предприятии. Опыт применения наших методик в практике подбора персонала ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат».

### **УЧАСТНИКИ СЕМИНАРА ПОЛУЧАТ:**

**1. Монографию Леевика Г. Е. «Моделирование личности. Новая система оценки и подбора персонала»** и комплект специально подобранных методических материалов на электронном носителе.

**2. Руководства по методикам** оценки кандидатов на вакантные должности, включая стимульный материал, ключи и интерпретацию результатов:

- *Гилфорд Дж.* Уровень дивергентного мышления.
- *Леевик Г. Е.* Комбинированный личностный опросник.

**3. Многоцелевую компьютерную программу WINKLO 7.0.**, разработанную специально для решения задач оценки и подбора персонала.

**4. Лицензиат ЦНПР**, передающий кадровой службе Вашего предприятия право применения компьютерной программы WINKLO 7.0.

**5. Удостоверение установленного образца** АНО «ЦНПР «ММК», подтверждающее квалификацию «Ведущий специалист по оценке персонала».

**Мы ценим Ваше хорошее настроение**, как во время обучения, так и в свободное время. Обязательно встретим Вас на вокзале или в аэропорту и отвезем в гостиницу, а также проводим Вас. Более подробно о нас на сайте [www.mmk-international.ru](http://www.mmk-international.ru)

**Стоимость участия в семинаре равна 23 850 руб.** НДС не облагается. Для участия в семинаре, бронирования гостиницы, организации встречи, получения дополнительной информации просим Вас обратиться к старшему менеджеру Егоровой Елене Юрьевне по тел\факсам: **(812) 296-20-50, (812) 595-02-18**, либо по электронной почте [info@mmk-international.ru](mailto:info@mmk-international.ru)

### **Наши реквизиты: АНО «ЦНПР «ММК»**

ИНН 7839084318, КПП 780201001, ОГРН 1177800002093,  
Банк: Филиал ОПЕРУ БАНКА ВТБ (ПАО) в Санкт-Петербурге, г. Санкт-Петербург,  
р\с 40703810980000000087, к\с 30101810200000000704, БИК 044030704.

Регистрация участников будет проводиться в день открытия семинара с 10 до 12 часов в нашем офисе по адресу: г. Санкт-Петербург, пр. Просвещения, д. 33, к. 2.

**Желаем успехов и процветания Вам и Вашему предприятию!**

Директор центра,  
член-корреспондент МАПН, профессор



Г. Е. Леевик