



Исх. № 05/02  
03. 10. 2018 г.

## **РУКОВОДИТЕЛЮ ПРЕДПРИЯТИЯ**

### **Глубокоуважаемый господин генеральный директор!**

Администрация Центра непрерывной подготовки руководителей «ММК» свидетельствует свое почтение Вам и Вашему предприятию.

Руководители и специалисты кадровых служб. Этот семинар разработан для Вас. Мы более тридцати лет работаем с кадровым резервом. Готовы передать Вам наш богатый опыт и самые новые разработки. Приглашаем Вас принять участие в семинаре:

## **СИСТЕМА РАБОТЫ С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ**

*Сроки проведения: 6 – 9 ноября 2018 года,*

*12 – 15 февраля, 28 – 31 мая, 6 – 9 августа, 5 – 8 ноября 2019 года*

### **В ПРОГРАММЕ СЕМИНАРА, объемом 32 часа:**

**1. Система работы с кадровым резервом.** Основные звенья этой системы на предприятии. Международные стандарты и резерв. Резерв на выдвижение. Бумажный резерв. Эффективный кадровый резерв.

**2. Ситуация с человеческим ресурсом.** Трудовые ресурсы региона, города. Анализ трудовых ресурсов предприятия. Потребность предприятия в резерве. Дешевле купить руководителя? Или подготовить своего из резерва?

**3. Мониторинг общественного мнения.** Отношение к резерву в организации. Анкеты «Руководитель подразделения» и «Руководитель кадровыми процессами». Положение о работе с кадровым резервом. Имидж резерва.

**4. Планирование резерва кадров.** Методика расчета необходимой и достаточной численности резерва. Матрица расчета резерва. Скажем точно, сколько резервистов и на какие должности надо готовить сегодня на нашем предприятии. Лишний резервист – это подарок конкуренту.

**5. Разработка профессиональных стандартов** на уровни должностей предприятия, подлежащих замещению через резерв. Профессиональный стандарт – это набор проверяемых требований к человеку, необходимый для успешной работы на данной должности.

**6. Подбор в кадровый резерв.** Три способа подбора. Формирование списка кандидатов в резерв на выдвижение. Собеседование или интервьюирование? Учебный договор.

**7. Тестирование кандидатов в резерв.** Оценка кандидатов в кадровый резерв. Базовая методика диагностики Г.Е. Леевика «**40 факторный комбинированный личностный опросник**». Дополнительные методики оценки кандидатов в кадровый резерв:

• *Амтхауэр Р.* Тест «Структура ума».

• *Гилфорд Дж.* Тест «Уровень дивергентного мышления».

**8. Обработка и интерпретация результатов.** Отработка навыков работы с многоцелевой компьютерной программой **40 ф КЛЮ 2018**. Подготовка характеристик на кандидатов в резерв, а также создание банка данных по оперативному и перспективному резерву на предприятии.

**9. Аттестационная комиссия и кадровый резерв.** Работа аттестационной комиссии и службы управления персоналом при утверждении резерва на выдвижение на текущий год. Составление и утверждение планов индивидуальной подготовки членов резерва. Руководитель подготовки резерва, требования к организации его работы.

**10. Подготовка кадрового резерва.** План индивидуальной подготовки резерва. Руководитель подготовки кадрового резерва. Активные формы обучения резерва. Технологии обучения резерва. Тренинг навыков делового общения и управления. Отработка навыков уверенного неагрессивного поведения. Тренинг управления эмоциями.

**11. Оценка результатов обучения резерва.** Повторное тестирование. Характеристика от руководителя подготовки. Выполнение плана индивидуальной подготовки. Подготовка заключения для комиссии.

**12. Аттестационная комиссия утверждает** новый статус резервиста. Назначение на резервную должность, признание высокой квалификации и т. д. Контроль адаптации в резервной должности.

*Семинар проводит Георгий Евдокимович Леевик, имеющий богатый опыт внедрения системы работы с кадровым резервом на предприятиях разных отраслей РФ и стран СНГ.*

### **УЧАСТНИКИ СЕМИНАРА ПОЛУЧАТ:**

1. **Монографию с дарственной надписью от авторов:** Леевик Г.Е., Леевик Ю.С. Профессиональные стандарты личности и деятельности персонала.- М.: Юстицинформ, 2017 – 156 с.
2. Комплект методических документов на электронном носителе.
3. **Технологию разработки** Сборника профессиональных стандартов предприятия.
3. **Руководства** по методикам оценки кандидатов в резерв на выдвижение:
  - Леевик Г. Е. 40 факторный комбинированный личностный опросник.
  - Амтхауэр Р. Тест «Структура ума».
  - Гилфорд Дж. Уровень предпринимательского мышления.
4. **Анкеты** «Руководитель подразделения» и «Руководитель кадровыми процессами».
5. **Многоцелевую компьютерную программу 40 ф КЛО 2018**, разработанную специально для решения задач оценки и подбора персонала
6. **Лицензиат**, передающий Вашему предприятию право применять наш 40 факторный комбинированный личностный опросник, включая и программу **40 ф КЛО 2018**.
7. **Удостоверение установленного образца АНО «ЦНПР «ММК»**, подтверждающее квалификацию «**Ведущий специалист по работе с кадровым резервом**».

**Мы ценим Ваше хорошее настроение**, как во время обучения, так и в свободное время. Обязательно встретим Вас на вокзале или в аэропорту и отвезем в гостиницу, а также проводим Вас. Более подробно о нас на сайте [www.mmk-international.ru](http://www.mmk-international.ru)

**Стоимость участия в семинаре равна 30 320 руб.** НДС не облагается. Для участия в семинаре, бронирования гостиницы, организации встречи, получения дополнительной информации просим Вас обратиться к старшему менеджеру Егоровой Елене Юрьевне по тел\факсам: **(812) 296-20-50, (812) 595-02-18**, либо по электронной почте

[info@mmk-international.ru](mailto:info@mmk-international.ru)

### **Наши реквизиты: АНО «ЦНПР «ММК»**

ИНН 7839084318, КПП 780201001, ОГРН 1177800002093,

Банк: Филиал ОПЕРУ БАНКА ВТБ (ПАО) в Санкт-Петербурге, г. Санкт-Петербург, р\с 40703810980000000087, к\с 30101810200000000704, БИК 044030704.

Гарантируем Вам хорошее настроение во время обучения, и в свободное время. Охотно познакомим Вас с историческими и культурными памятниками, театрами и музеями Северной столицы. Регистрация участников будет проводиться в день открытия семинара с 10 до 12 часов в нашем офисе по адресу: г. Санкт-Петербург, пр. Просвещения, д. 33, к. 2.

**Желаем успехов и процветания Вам и Вашему предприятию!**

Директор центра,  
член-корреспондент МАПН, профессор



Г. Е. Леевик