



Исх. № 05/03
03. 10. 2018 г.

РУКОВОДИТЕЛЮ ПРЕДПРИЯТИЯ

Глубокоуважаемый господин генеральный директор!

Администрация Центра непрерывной подготовки руководителей свидетельствует свое почтение Вам и Вашему предприятию. Сотрудники многих тысяч предприятий России и стран СНГ, возможно и Вашего предприятия, в течение тридцати лет повышают у нас свою квалификацию.

С 1 июля 2016 года для правильного подбора и расстановки кадров, в том числе и при аттестации персонала работодатели обязаны применять профессиональные стандарты, согласно приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 6 октября 2015 г.

Как расшифровать требования профессиональных стандартов? Как сделать их полезными для предприятия? Как грамотно организовать процедуру аттестации и получить реальный результат? Ответы Вы получите на семинаре для руководителей и специалистов отдела управления персоналом Вашего предприятия:

АТТЕСТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СТАНДАРТАМ

Сроки проведения: 22 – 26 октября 2018 года,

21 – 25 января, 22 – 26 апреля, 8 – 12 июля, 21 – 25 октября 2019 года

В ПРОГРАММЕ СЕМИНАРА, объемом 48 часов:

1. **Цель аттестации** – определение степени соответствия аттестуемого требованиям профессионального стандарта занимаемой должности. Однако действие должностных инструкций, отраслевых профессиональных стандартов и Международного стандарта качества ISO 9001:2015 никто не отменял.

2. **Как повысить точность и измеримость профессиональных стандартов?** Профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом» №559, (утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 6 октября 2015 г № 691н) имеет только два проверяемых требования (уровень образования и стаж работы). Остальные 891 требование непроверяемые, они только декларируются. Как сделать, чтобы точно измеряемых параметров было больше: десять, двадцать, сто и т.д. Для чего тогда нужны все (891) непроверяемые параметры?

3. **Сколько должно быть профстандартов на предприятии**, если число должностей и профессий в РФ достигает 300 000, а Министерство труда и социальной защиты РФ за шесть лет разработало всего более тысячи профстандартов. Сколько лет должна еще продолжаться эта работа? (ответ 1758 лет). Мы же знаем выход из этого тупика.

4. **Алгоритм разработки сборника профессиональных стандартов** Вашего предприятия. Этот сборник соответствует как актуальным потребностям российских предприятий, так и учитывает требованиям Министерства труда и социальной защиты РФ и не противоречит Международным стандартам качества ISO 9001:2015.

5. **Сущность и оригинальность методики аттестации персонала ЦНПР.** Кадровые ситуации на предприятии, определяющие необходимость проведения аттестации персонала. Анализ Положения по аттестации. Разработка Сборника профессиональных стандартов Вашего предприятия. Обсуждение комплекта методических документов.

6. **Технология проведения экспертизы.** Подбор экспертов, выбор критериев оценивания аттестуемых, актуальных для Вашего предприятия. Процедура оценки профессиональных компетенций аттестуемых.

7. **Настройка** многоцелевой компьютерной программы **WINMEA 7.0.** на перечень критериев оценивания аттестуемых Вашего предприятия. Это делает возможным применение методики аттестации ЦНПР и программы **WINMEA 7.0.** на любом предприятии, в муниципальной организации, банке, в любой компании с русскоговорящим персоналом. Опыт показывает эффективность применения этой методики в России, Беларуси и Казахстане.

8. **Программа WINMEA 7.0.** не только очень точно определяет меру соответствия аттестуемого требованиям занимаемой должности в целом, но и уровень его профессиональной компетентности по каждому из 100 параметров. Мы научим Вас работать с программой.

9. **Особенности оценивания и проведения аттестации руководителей** старшего, среднего, младшего звена управления, а также специалистов и служащих. Овладение практическими навыками оценивания и организации аттестации по методике ЦНПР.

10. **Оценка результативности** предпринятых действий по аттестации и подготовке персонала. Отработка алгоритма работы аттестационной комиссии. **Деловая игра «Аттестация».**

УЧАСТНИКИ СЕМИНАРА ПОЛУЧАТ:

1. **Монографию с дарственной надписью от авторов:** Леевик Г.Е., Леевик Ю.С. Профессиональные стандарты личности и деятельности персонала.- М.: Юстицинформ, 2017.

2. **Леевик Г. Е.** Аттестация персонала по международным стандартам качества.

3. **Комплект методических материалов** на электронных носителях по совершенствованию системы оценки и аттестации персонала.

4. **Технологию** разработки Сборника профессиональных стандартов Вашего предприятия.

5. **Усовершенствованную версию** многоцелевой компьютерной программы **WINMEA 7.0.**

6. **Лицензиат ЦНПР,** передающий кадровой службе Вашего предприятия право применения автоматизированной системы аттестации персонала, включая программу **WINMEA 7.0.**

7. **Удостоверение** установленного образца АНО «ЦНПР «ММК», подтверждающее квалификацию: «**Ведущий специалист по аттестации персонала**».

Мы ценим Ваше хорошее настроение, как во время обучения, так и в свободное время. Обязательно встретим Вас на вокзале или в аэропорту и отвезем в гостиницу, а также проводим Вас. **Более подробно о нас на сайте www.mmk-international.ru**

Стоимость участия равна 40 300 руб. НДС не облагается. Об участии в семинаре, а также по вопросам бронирования гостиницы и организации встречи, обратитесь к менеджерам по тел\факсам: **(812) 595-02-18, (812) 296-20-50** или по электронной почте

info@mmk-international.ru.

Наши реквизиты: АНО «ЦНПР «ММК»

ИНН 7839084318, КПП 780201001, ОГРН 1177800002093,

Банк: Филиал ОПЕРУ БАНКА ВТБ (ПАО) в Санкт-Петербурге г. Санкт-Петербург,

р\с 40703810980000000087, к\с 30101810200000000704, БИК 044030704.

Гарантируем Вам хорошее настроение во время обучения, и в свободное время. Охотно познакомим Вас с историческими и культурными памятниками, театрами и музеями Северной столицы. Регистрация участников будет проводиться в день открытия семинара с 10 до 12 часов в нашем офисе по адресу: г. Санкт-Петербург, пр. Просвещения, д. 33, к. 2.

Желаем успехов и процветания Вам и Вашему предприятию!

Директор центра, профессор, член-корреспондент
Международной академии психологических наук

