



Исх. № 05/04
04. 10. 2018 г.

РУКОВОДИТЕЛЮ ПРЕДПРИЯТИЯ

Глубокоуважаемый господин генеральный директор!

Администрация Центра непрерывной подготовки руководителей свидетельствует свое почтение Вам и Вашему предприятию. Сотрудники многих тысяч предприятий России и стран СНГ, возможно и Вашего предприятия, в течение тридцати лет повышают у нас свою квалификацию. Подбор на ответственную должность требует дополнительных знаний сотрудников службы управления персоналом. Нужны диагностические методики. Для русскоговорящего персонала. С особенностями русского менталитета. Мы вооружим Вас методиками. Приглашаем на семинар:

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА ПРИ ПОДБОРЕ НА ОТВЕТСТВЕННУЮ ДОЛЖНОСТЬ

Сроки проведения: 19 – 23 ноября 2018 года,

4 – 8 февраля, 13 – 17 мая, 29 июля – 2 августа, 18 – 22 ноября 2019 года

В ПРОГРАММЕ СЕМИНАРА, объёмом 40 часов:

- 1. Система оценки эффективности персонала. Структура и звенья системы.** Принципы эффективности персонала. Соответствие требованиям должности. Соответствие работника требованиям стандарта.
- 2. Сборник профессиональных стандартов.** Профессиональные стандарты Минтруда РФ. Международные стандарты качества ISO 9001:2015. Профессиональные стандарты предприятия.
- 3. Оценка персонала при подборе на должность.** Правила оценки персонала. Юридические требования оценки. Батарея диагностических тестов. Батарея тестов разработана в АНО «ЦНПР «ММК».
- 4. Батарея состоит из:**
 - **40 факторного комбинированного личностного опросника.** Разработка 2018 года.
 - **Методики «Ценностные ориентации личности» (ЦОЛ-8).**
 - **Методики «Индивидуальный стиль деятельности руководителя».**
- 5. 40 факторный комбинированный личностный опросник** в течение последних 5-ти лет был адаптирован на ряде предприятий РФ. Он зарекомендовал себя надежной методикой, имеющей погрешность измерения не более 8%. Это – прекрасный результат. Опросник выявляет:
 - **Типы и свойства темперамента:** Пластичность - ригидность нервной системы. Тревожность - эмоциональная стабильность. Интроверсия – экстраверсия. А также один из 96 подтипов темперамента.
 - **Коммуникативные свойства личности:** Открытость в общении. Активность в контактах с людьми. Конформность. Доверчивость-подозрительность к людям.
 - **Свойства эмоциональной сферы личности:** Внешние эмоциональные реакции. Низкая – высокая эмоциональная чувствительность. Уверенность - неуверенность в себе. Низкая – высокая агрессивность. Тонус враждебности.

- **Профессиональное здоровье личности:** Уровень адаптации в профессии. Уровень работоспособности человека. Дефицит времени. Низкая – высокая амбициозность. Профессиональное выгорание работников.

- **Волевые качества личности:** Выдержка и самообладание. Дисциплинированность работника. Сила воли человека. Смелость и решительность. Самостоятельность и независимость.

- **Интеллектуальные свойства личности:** Логический интеллект. Интуитивность. Сила воображения. Стремление к новому. Аналитические способности человека.

- **Организаторские способности:** Организаторские способности руководителя. Лидерские способности. Дипломатичность поведения. Умение управлять временем. Готовность к риску.

- **Мотивационная сфера личности:** Уровень целей человека. Уровень самооценки личности. Мотивация достижения успеха. Мотивация избегания неудачи.

- **Система отношений работника:** Корпоративная верность. Удовлетворенность трудом. Отношения с непосредственным начальником. Оценка психологического климата в коллективе. Психологический климат в семье.

6.Методика ценностные ориентации личности. (ЦОЛ-8). Прогнозирует поведение человека. Прогноз базируется на знании его мировоззрения. Система ценностных ориентаций – это ядро мировоззрения. Сознательное отношение человека к обществу, другим людям, к работе, к самому себе.

7. **Анализ конкретных ценностей**, получивших самые высокие и самые низкие оценки. Затем оцениваются девять ценностных ориентаций. **ЦО — цели жизни:** ЦО на труд; ЦО на общение; ЦО на познание; ЦО на общественно-политическую деятельность; ЦО на материальные ценности. **ЦО — средства достижения целей жизни:** ЦО на развитие нравственных качеств; ЦО на развитие деловых качеств; ЦО на развитие волевых качеств; ЦО на развитие моральных качеств. По результатам тестирования можно делать как психолого-педагогические выводы по конкретному испытуемому, так и заключения о профессиональной пригодности.

8. **Методика «Индивидуальный стиль деятельности руководителя» (ИСД).** Она позволяет более точно определить пять свойств и девять подтипов темперамента. Знание темперамента позволяет довольно точно прогнозировать поведение руководителя в стрессе.

9. **Методика ИСД** оценивает три основных (авторитарный, демократический, либеральный) и девять промежуточных стилей деятельности руководителей, а также показатель удовлетворенности стилем своего шефа. Это позволяет прогнозировать успешность адаптации кандидата с действующими руководителями.

10. **Каждый тест из батареи** имеет свою нами разработанную компьютерную программу:.

- 40 факторный Комбинированный личностный опросник - **40 ф КЛО 2018.**
- Методика «Ценностные ориентации личности» - программу **ЦОЛ-8.**
- Методика «Индивидуальный стиль деятельности руководителя» - программу **МКО.**

Мы Вам поможем, и Вы легко освоите работу с программами.

Ваше предприятие сможет сделать точный прогноз эффективности деятельности любого сотрудника на будущей ответственной должности, не дожидаясь ошибок.

Методический семинар проводят авторы-разработчики методик и программ под руководством директора Центра непрерывной подготовки руководителей «ММК», члена-корреспондента Международной академии психологических наук, профессора Георгия Евдокимовича Леевика.

УЧАСТНИКИ СЕМИНАРА ПОЛУЧАТ:

1. **Технологию разработки Сборника профессиональных стандартов предприятия.**
2. **Монографию с дарственной надписью от авторов: Леевик Г.Е., Леевик Ю.С. Профессиональные стандарты личности и деятельности персонала.- М.: Юстицинформ, 2017. – 156 с.**
3. **40 факторный Комбинированный личностный опросник, вместе с руководством, ключами, нормами и интерпретацией результатов.**
4. **Методику «Ценностные ориентации личности» (ЦОЛ-8).**
5. **Методику «Индивидуальный стиль деятельности руководителя» (ИСД).**
6. **Компьютерные программы 40 ф. КЛЮ 2018, программу ЦОЛ-8, программу МКО.**
7. **Лицензиат, передающий Вашему предприятию право применять нашу батарею тестов, включая и все программы.**
8. **Удостоверение установленного образца АНО «ЦНПР «ММК», подтверждающее квалификацию «Главный специалист по оценке персонала».**

Мы ценим Ваше хорошее настроение, как во время обучения, так и в свободное время. Обязательно встретим Вас на вокзале или в аэропорту и отвезем в гостиницу, а также проводим Вас. Более подробно о нас на сайте www.mmk-international.ru

Стоимость участия равна 42 530 руб. НДС не облагается. Для участия в семинаре, бронирования гостиницы, организации встречи, получения дополнительной информации просим Вас обратиться к старшему менеджеру Егоровой Елене Юрьевне по тел\факсам: (812)296-20-50, (812)595-02-18, или по электронной почте info@mmk-international.ru.

Наши реквизиты: АНО «ЦНПР «ММК»

ИНН 7839084318, КПП 780201001, ОГРН 1177800002093,

Банк: Филиал ОПЕРУ БАНКА ВТБ (ПАО) в Санкт-Петербурге г. Санкт-Петербург, р\с 40703810980000000087, к\с 30101810200000000704, БИК 044030704.

Гарантируем Вам хорошее настроение во время обучения, и в свободное время. Охотно познакомим Вас с историческими и культурными памятниками, театрами и музеями Северной столицы. Регистрация участников будет проводиться в день открытия семинара с 10 до 12 часов в нашем офисе по адресу: г. Санкт-Петербург, пр. Просвещения, д. 33, к. 2.

Желаем успехов и процветания Вам и Вашему предприятию!

**Директор центра, профессор, член-корреспондент
Международной академии психологических наук**



Г.Е. Леевик