



Исх. № 05/05  
08. 10. 2018 г.

## **РУКОВОДИТЕЛЮ ПРЕДПРИЯТИЯ**

### **Глубокоуважаемый господин генеральный директор!**

Администрация Центра непрерывной подготовки руководителей свидетельствует свое почтение Вам и Вашему предприятию. Сотрудники многих тысяч предприятий России и стран СНГ, возможно и Вашего предприятия, в течение тридцати лет повышают у нас свою квалификацию.

Мы готовы помочь предприятиям в подготовке грамотных специалистов, умеющих эффективно оценивать, подбирать персонал. Приглашаем руководителей отделов и специалистов управления персоналом на методический семинар по теме:

## **СПЕЦИАЛЬНЫЕ МЕТОДЫ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА**

*Сроки проведения: 24 – 29 декабря 2018 года,*

*11 – 16 марта, 24 – 29 июня, 23 – 28 сентября, 23 – 28 декабря 2019 года*

### **ЦЕЛИ МЕТОДИЧЕСКОГО СЕМИНАРА:**

1. Совершенствование системы работы службы управления персоналом Вашего предприятия.
2. Овладение специальными методиками для оценки руководителей и специалистов.

### **В ПРОГРАММЕ МЕТОДИЧЕСКОГО СЕМИНАРА, объемом 48 часов:**

1. **Оценка и управление мотивацией персонала.** Метод парных сравнений. Оценка эффективности деятельности служащих. Определение лучших специалистов.
2. **Метод профессионального тестирования.** Оценка знаний умений и навыков персонала. Проверка профессиональных компетенций. Квалификационный экзамен на должность.
3. **Метод экспертных оценок персонала.** Можно оценивать всё: деятельность, знания, умения, навыки, качества сотрудников. До 100 параметров. Компьютерная программа **WINMEA 7.0** (автор – Ф.Ю. Васильев) имеет большие возможности и значительно ускоряет обработку данных.
4. **Метод «Ассесмент-Центр» в оценке персонала.** Ассесмент-Центр – специально построенная активная процедура, направленная на выявление сильных и слабых сторон сотрудника. Позволяет в условиях, максимально приближенных к практике, точно оценивать коммуникативные, деловые и лидерские качества.
5. **Тестирование способностей и профессионально-важных качеств личности персонала с помощью батареи тестов:**
  - Методика Мейерс-Бригс. Методика Кейрси. Оценка персонала в США.
  - Комбинированный личностный опросник. (26 факторов). Оценка персонала в России. Опыт работы с КЛО в Беларуси и Казахстане.
6. **Обработка данных Комбинированного личностного опросника.** (26 факторов) с помощью компьютерных программ **WINKLO 7.0, WINKLO 8.0.** (Автор – Е.В. Богушевич). Участники семинара получают все программы в личное пользование, вместе с лицензиатом, передающим Вам право работать с нашими методиками и программами.
7. **Оценка результативности действий администрации по работе с персоналом с помощью специальных методов.**

*Семинар проводят авторы-разработчики методики под руководством члена-корреспондента Международной академии психологических наук, профессора Георгия Евдокимовича Леевика.*

## **УЧАСТНИКИ МЕТОДИЧЕСКОГО СЕМИНАРА ПОЛУЧАТ:**

### **1. Монографии на электронном носителе:**

- *Леевик Г. Е.* Моделирование личности: новая система оценки и подбора персонала.
- *Леевик Г.Е.* Аттестация персонала по международным стандартам качества.

2. **Многоцелевую компьютерную программы WINMEA 7.0.**, определяющей уровень профессиональной компетентности аттестуемого и его соответствие требованиям занимаемой должности по 100 компетенциям.

3. **Две параллельные формы Комбинированного личностного опросника** вместе с руководством, ключами и интерпретацией результатов.

4. **Многоцелевые компьютерные программы WINKLO 7.0., WINKLO 8.0.**, разработанные специально для решения задач оценки и подбора персонала.

5. **Тестовый инструментарий и краткое руководство** по методикам Мейерс-Бригс и Кейрси.

6. **Методические материалы по оценке персонала методом «Ассесмент-Центр»:**

- *Клейман М.* Ассесмент-Центр.

- *Гуревич А. В.* Ассесмент: принципы подготовки и проведения.

7. **Краткое руководство** по методике оценки эффективности деятельности персонала методом парного сравнения.

8. **Методические рекомендации** по оценке знаний, умений и навыков персонала методом профессионального тестирования: образцы вопросов и задач.

9. **Лицензиат**, передающий Вашему предприятию право применять нашу систему оценки и подбора персонала, включая и программы WINMEA 7.0. и WINKLO 7.0, WINKLO 8.0..

10. **Удостоверение установленного образца АНО «ЦНПР «ММК»**, подтверждающее квалификацию «**Главный специалист по оценке персонала**».

**Мы ценим Ваше хорошее настроение**, как во время обучения, так и в свободное время. Обязательно встретим Вас на вокзале или в аэропорту и отвезем в гостиницу, а также проводим Вас. Более подробно о нас на сайте [www.mmk-international.ru](http://www.mmk-international.ru)

**Стоимость участия в семинаре равна 54 9750 руб.** НДС не облагается. Для участия в семинаре, бронирования гостиницы, организации встречи, получения дополнительной информации просим Вас обратиться к старшему менеджеру Егоровой Елене Юрьевне по тел\факсам: **(812) 296-20-50, (812) 595-02-18**, либо по электронной почте [info@mmk-international.ru](mailto:info@mmk-international.ru)

### **Наши реквизиты: АНО «ЦНПР «ММК»**

ИНН 7839084318, КПП 780201001, ОГРН 1177800002093,

Банк: Филиал ОПЕРУ БАНКА ВТБ (ПАО) в Санкт-Петербурге, г. Санкт-Петербург, р\с 40703810980000000087, к\с 30101810200000000704, БИК 044030704.

Гарантируем Вам хорошее настроение во время обучения, и в свободное время. Охотно познакомим Вас с историческими и культурными памятниками, театрами и музеями Северной столицы. Регистрация участников будет проводиться в день открытия семинара с 10 до 12 часов в нашем офисе по адресу: г. Санкт-Петербург, пр. Просвещения, д. 33, к. 2.

**Желаем успехов и процветания Вам и Вашему предприятию!**

Директор центра,  
член-корреспондент МАПН, профессор



Г. Е. Леевик