



Исх. № 05/06
09. 10. 2018 г.

РУКОВОДИТЕЛЮ ПРЕДПРИЯТИЯ

Глубокоуважаемый господин генеральный директор!

Администрация Центра непрерывной подготовки руководителей свидетельствует свое почтение Вам и Вашему предприятию. Сотрудники многих тысяч предприятий России и стран СНГ, возможно и Вашего предприятия, в течение тридцати лет повышают у нас свою квалификацию.

В кадровой работе нужны современные инструменты оценки персонала, при минимальных временных и финансовых затратах. Мы приглашаем руководителей и специалистов управления персоналом на методический семинар по теме:

УНИВЕРСАЛЬНЫЙ МЕТОД ЭКСПРЕСС-ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА

*Сроки проведения: 26 ноября – 1 декабря 2018 года,
18 – 23 марта, 20 – 25 мая, 12 – 17 августа, 25 – 30 ноября 2019 года*

В ПРОГРАММЕ МЕТОДИЧЕСКОГО СЕМИНАРА, объемом 48 часов:

1. Универсальный метод оценки. Экспресс-оценка персонала:

- Эффективна при входном контроле.
- При проведении конкурсов персонала.
- Полезна в работе с молодыми специалистами.
- Хороша в оценке резерва.
- Работает при подборе на должность.
- Работает при аттестации персонала.
- Нужна во многих кадровых мероприятиях.

Именно в этом заключается не только универсальность, но и уникальность метода. Пока он не имеет аналогов в России. Мы гордимся этим.

2. Универсальный метод оценки экспресс-оценки персонала состоит из:

- **Промышленного варианта Комбинированного личностного опросника (ПВ КЛО).** Измеряет 35 профессионально-важных деловых качеств личности.
- **Теста профессиональных компетенций.** ТПК оценивает 60 профессиональных компетенций (знания, умения, действия).
- **Универсальной Компьютерной программы.**

3. Промышленный вариант Комбинированного личностного опросника оценивает следующие качества:

- **Свойства темперамента.** 96 подтипов темперамента. Эмоциональная нестабильность. Пластичность – ригидность. Интроверсия – экстраверсия.
- **Коммуникативные свойства личности.** Открытость в общении. Активность в контактах с людьми. Конформность поведения. Доверчивость к людям. Недоверие к сотрудникам.
- **Эмоциональные свойства личности.** Внешние эмоциональные реакции. Эмоциональная чувствительность. Низкая – высокая уверенность в себе. Уровень агрессивности.

- **Профессиональное здоровье сотрудника.** Уровень профессиональной адаптации. Работоспособность сотрудника. Мера амбициозности. Степень профессионального выгорания. Дефицит рабочего времени.
- **Волевые качества личности.** Контроль эмоциональных реакций. Дисциплинированность сотрудника. Самостоятельность работника. Смелость и решительность. Сила воли руководителя.
- **Интеллектуальные свойства личности.** Логический интеллект. Интуитивность. Сила воображения. Стремление к новым знаниям. Уровень аналитических способностей.
- **Организаторские способности руководителя.** Дипломатичность. Лидерские способности. Ориентация во времени. Готовность к риску.
- **Мотивационная сфера личности.** Уровень целей сотрудника. Уровень притязаний личности. Уровень самооценки человека. Мотивация достижения успеха. Мотивация избегания неудачи. Преданность предприятию.

4. Тест оценивает 60 профессиональных компетенций практически по любой должности. Эти профессиональные компетенции могут быть разделены на несколько групп, например (только знания, только умения, только действия):

- знание основных документов предприятия;
- знание правовых вопросов;
- знание техники безопасности и охраны труда;
- знание приемов управления коллективом и т.д.

5. Универсальная Компьютерная программа позволяет:

- **Проводить гибкую настройку и редактирование всех профессиональных компетенций на специфику Вашего предприятия.** На семинаре мы покажем Вам, каким образом это можно сделать. Вы сами убедитесь, что настройка программы возможна практически на любую должность. Вы обретете надежный инструмент экспресс - оценки персонала Вашего предприятия.
- **Создавать профессиональные стандарты Вашего предприятия.** Вычислять профессиональные нормы по должностям. Разработать Сборник профессиональных стандартов предприятия.
- **Проводить тестирование персонала.** Составлять характеристики сотрудников. Анализировать данные о сотрудниках. **Готовить документы к кадровым мероприятиям.**
- **Проводить анализ соответствия оценок тестируемого требованиям** любого профессионального стандарта нажатием всего одной кнопки.
- **Вычислять коэффициенты соответствия профессиональному стандарту и ранжировать персонал** согласно этим коэффициентам.

6. Изучение опыта применения универсального метода экспресс-оценки персонала на отечественных предприятия различных отраслей. Анализ Тестов профессиональных компетенций (ТПК) для секретарей, бухгалтеров, экономистов, инженеров по нормированию труда, руководителей среднего звена и специалистов других должностей.

7. Разработка Тестов профессиональных компетенций (ТПК) на любые две должности Вашего предприятия.

8. Настройка универсальной Компьютерной программы на профессиональные компетенции специальностей и должностей Вашего предприятия.

Авторы-разработчики методики под руководством директора Центра, члена-корреспондента Международной академии психологических наук, профессора Леевика Георгия Евдокимовича научат Вас работе с тестом и программой и будут консультировать Вас в течение трех лет.

УЧАСТНИКИ СЕМИНАРА ПОЛУЧАТ:

1. Универсальный метод оценки экспресс-оценки персонала, включая:

- **Руководство по Промышленному варианту Комбинированного личностного опросника (ПВ КЛО).**
- **Тесты профессиональных компетенций (ТПК),** для секретарей, бухгалтеров, экономистов, инженеров по нормированию труда, руководителей среднего звена.
- **Универсальные Компьютерные программы,** уже настроенные на секретарей, бухгалтеров, экономистов, инженеров по нормированию труда, руководителей среднего звена.

2. Технологию разработки Сборника профессиональных стандартов.

3. Монографию с дарственной подписью авторов:

Леевик Г. Е., Леевик Ю.С. Профессиональные стандарты личности и деятельности персонала. – М.: Юстицинформ, 2017 – 156 с.

4. **Тест профессиональных компетенций (ТПК)** на две должности Вашего предприятия.
5. **Многоцелевую компьютерную программу,** настроенную на должности Вашего предприятия.
6. **Лицензиат ЦНПР,** передающий Вашему предприятию право применять универсальный метод экспресс-оценки персонала вместе с компьютерными программами.
7. **Удостоверение установленного образца АНО «ЦНПР «ММК»,** подтверждающее квалификацию «Главный специалист по оценке персонала».

Мы ценим Ваше хорошее настроение, как во время обучения, так и в свободное время. Обязательно встретим Вас на вокзале или в аэропорту и отвезем в гостиницу, а также проводим Вас. Более подробно о нас на сайте www.mmk-international.ru

Стоимость участия в семинаре равна 59 900 руб. НДС не облагается. Для участия в семинаре, бронирования гостиницы, организации встречи, получения дополнительной информации просим Вас обратиться к старшему менеджеру Егоровой Елене Юрьевне по тел\факсам: **(812) 296-20-50, (812) 595-02-18,** либо по электронной почте info@mmk-international.ru

Наши реквизиты: АНО «ЦНПР «ММК»

ИНН 7839084318, КПП 780201001, ОГРН 1177800002093,
Банк: Филиал ОПЕРУ БАНКА ВТБ (ПАО) в Санкт-Петербурге, г. Санкт-Петербург,
р\с 40703810980000000087, к\с 30101810200000000704, БИК 044030704.

Регистрация участников будет проводиться в день открытия семинара с 10 до 12 часов в нашем офисе по адресу: г. Санкт-Петербург, пр. Просвещения, д. 33, к. 2.

Желаем успехов и процветания Вам и Вашему предприятию!

Директор центра,
член-корреспондент МАПН, профессор



Г. Е. Леевик