



Исх. № 06/06  
15. 10. 2018 г.

**РУКОВОДИТЕЛЮ ПРЕДПРИЯТИЯ**

**Глубокоуважаемый господин генеральный директор!**

Администрация Центра непрерывной подготовки руководителей свидетельствует свое почтение Вам и Вашему предприятию. Сотрудники многих тысяч предприятий России, Беларуси и Казахстана, возможно и Вашего предприятия, в течение тридцати лет повышают у нас свою квалификацию.

В условиях мирового финансового кризиса администрация многих предприятий РФ столкнулась с неравномерной загруженностью работой специалистов, служащих и руководителей подразделений. Одни трудятся за двоих, другие – в полсилы за те же деньги. Как измерить загруженность? Можно ли оптимизировать загруженность персонала работой? Мы имеем опыт решения этой проблемы. Готовы передать Вам нашу методику на семинаре:

## **МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ЗАГРУЖЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА РАБОТОЙ**

*Сроки проведения: 6 – 10 ноября 2018 года,*

*11 – 15 февраля, 27 – 31 мая, 5 – 9 августа, 11 – 15 ноября 2019 года*

### **ЦЕЛИ МЕТОДИЧЕСКОГО СЕМИНАРА:**

- Передать руководителям ОТиЗ, отдела кадров, НОТ разработанную нами, и не имеющую аналогов, методику оценки загруженности персонала работой.
- Определить мероприятия по оптимизации степени загруженности персонала, снижению затрат и, в целом, укреплению конкурентоспособности предприятия.

### **В ПРОГРАММЕ МЕТОДИЧЕСКОГО СЕМИНАРА, объемом 40 часов:**

**1. Загруженность работой сотрудников.** Это сложная социальная, экономическая и правовая проблема. Она решается руководителями организации. Обычно привлекаются как традиционные, так и новые способы диагностики загруженности, предложенные зарубежными авторами. Наш подход отличается простотой и высокой точностью. Мы понимаем менталитет трудящихся Российских предприятий.

**2. Традиционные пути определения занятости персонала.** Тарификация труда работников, критерии и методы оценки сложности труда специалистов. Рабочее время как основа организации труда персонала. Сейчас этот подход уже не полностью соответствует времени.

**3. Методика определения степени загруженности персонала. Сущность и структура предлагаемой методики.** Алгоритм обработки данных и интерпретации результатов. Основные правила работы с методикой и её адаптация к условиям предприятия.

**4. Регламентация параметров высокой профессиональной готовности персонала.** Создание сборника профессиональных стандартов к личности и деятельности руководителей и специалистов по ключевым должностям Вашего предприятия. Кто из имеющихся сотрудников лучше подходит на данную должность в соответствии с профессиональными стандартами Вашего предприятия.

**5. Программа автоматизированной обработки результатов аттестации и определения степени загруженности персонала работой «Personal+».** (Автор – Федор Юрьевич Васильев). Отработка навыков работы с программой.

**6. Передача и обсуждение опыта проведения аттестации среднего звена управления** методом экспертных оценок. Обработка и интерпретация результатов, подготовка аттестационных характеристик, а также создание и постоянное пополнение банка данных по специалистам и руководителям на предприятии.

**Методика определения степени загруженности персонала имеет следующие преимущества:**

- **Она разработана специально для предприятий России**, в полной мере учитывает менталитет персонала Российских предприятий.
- **Проста в работе** и интерпретации при высокой эффективности практических результатов.
- **Не требует использования экономических, финансовых данных**, которые составляют коммерческую тайну Вашего предприятия.
- **В силу гибкости настроек может применяться на предприятиях разных отраслей** и форм собственности.
- **Создает профессиональные стандарты Вашего предприятия**, как минимум, двумя путями: статистическим и экспертным.
- **Методика реализована через компьютерную программу «Personal+»** и определяет степень загруженности сотрудника в процентах к профессиональному стандарту должности.

**Программа «Personal+»** обладает гибкостью рационального применения, позволяя определять коэффициенты соответствия аттестуемого требованиям занимаемой должности по 100 параметрам деятельности.

Администрация предприятия получит также график соответствия сотрудника занимаемой должности, полный текст характеристики. Резюме характеристики подчеркивает качества, по которым аттестуемый не соответствует требованиям профессии.

*Авторы-разработчики под руководством директора Центра, члена-корреспондента Международной академии психологических наук, профессора Леевика Георгия Евдокимовича научат методике определения загруженности персонала, а также работе с программой, и будут бесплатно консультировать Вас течении трех лет.*

**На семинар приглашены** ранее обучавшиеся у нас по этой теме сотрудники не только гигантов промышленности (ОАО «АВТОВАЗ», ОАО «СЕВЕРСТАЛЬ», «АК «АЛРОСА», ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», и др.), но многих средних и небольших предприятий.

## **УЧАСТНИКИ МЕТОДИЧЕСКОГО СЕМИНАРА ПОЛУЧАТ:**

1. **Удостоверение установленного образца** АНО «ЦНПР «ММК», подтверждающее квалификацию «**Главный специалист по оценке загруженности персонала**».
2. **Монографии на лазерном диске:**
  - **Гейц И. В.** Нормирование труда и регламентация рабочего времени.
  - **Кондратьев О. В., и др.** Мотивация персонала. Нет мотива – нет работы
  - **Леевик Г. Е.** Загруженность персонала.
  - **Пашуто В. П.** Организация, нормирование и оплата труда на предприятии
  - **Шапиро С. А.** Мотивация и стимулирование персонала.
3. **Руководство по применению Методики определения степени загруженности персонала** (включая инструкции, бланки, ключи расшифровки ответов, интерпретацию результатов).
4. **Усовершенствованную программу автоматизированной обработки данных Personal ++.**
5. **Комплект документов по проведению аттестации** (Положения, Методические рекомендации, Приказы, Планы и другие кадровые документы).
6. **Индивидуальные рекомендации** по использованию Методики определения степени загруженности персонала на Вашем предприятии.
7. **Лицензиат ЦНПР**, передающий кадровой службе Вашего предприятия право применения нашей **Методикой определения степени загруженности персонала**, включая программу **Personal ++.**

**Мы ценим Ваше хорошее настроение**, как во время обучения, так и в свободное время. Обязательно встретим Вас на вокзале или в аэропорту и отвезем в гостиницу, а также проводим Вас. Более подробно о нас на сайте **[www.mmk-international.ru](http://www.mmk-international.ru)**

**Стоимость участия в семинаре равна 47 000 руб.** НДС не облагается. Для участия в семинаре, бронирования гостиницы, организации встречи, получения дополнительной информации просим Вас обратиться к старшему менеджеру Егоровой Елене Юрьевне по тел/факсам: **(812) 296-20-50, (812) 595-02-18**, либо по электронной почте **[info@mmk-international.ru](mailto:info@mmk-international.ru)**

**Наши реквизиты: АНО «ЦНПР «ММК»**

ИНН 7839084318, КПП 780201001, ОГРН 1177800002093,

Банк: Филиал ОПЕРУ БАНКА ВТБ (ПАО) в Санкт-Петербурге, г. Санкт-Петербург, р\с 40703810980000000087, к\с 30101810200000000704, БИК 044030704.

Регистрация участников будет проводиться в день открытия семинара с 10 до 12 часов в нашем офисе по адресу: г. Санкт-Петербург, пр. Просвещения, д. 33, к. 2.

**Желаем успехов и процветания Вам и Вашему предприятию!**

Директор центра,  
член-корреспондент МАПН, профессор



Г. Е. Леевик